****

**Комитет межрегиональной общественной организации –**

**Дорожной территориальной организации профсоюза**

**на Московской железной дороге**

**Тульское региональное**

**обособленное подразделение**

***Юрист консультирует***

**ВОПРОС: Что работодатель должен выдать работнику в день увольнения?**

**ОТВЕТ: Работодатель должен**:

* ознакомить работника под роспись с приказом об увольнении и **выдать работникутрудовую книжку в день увольнения**  или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 84.1, 66.1 *Трудового Кодекса РФ* );
* **произвести с работником окончательный расчет** (выплатить всю причитающуюся зарплату, компенсацию за все неиспользованные отпуска, выходное пособие и другие компенсации, если они положены в соответствии с законодательством, трудовым договором, соглашением о расторжении трудового договора) (статья 140, часть 1 ст.127 *Трудового Кодекса РФ*).
* ***по письменному заявлению работникапредоставить заверенные надлежащим образом не позднее 3-х рабочих дней со дня подачи заявления****(ст. 62 Трудового Кодекса РФ):*

- **копии документов, связанных с работой** (приказы о приеме, переводах, увольнении и т.п.)(статья 84.1 *Трудового Кодекса РФ*);

**- справку 2-НДФЛ** (*ст. 230 Налогового Кодекса РФ*) для оформления налогового вычета по факту покупки жилья, выплаты взносов по ипотечному кредиту, оплаты обучения. Понадобится новому работодателю, если сотрудник имеет право на уменьшение налоговых отчислений;

- **справку о заработке и взносах в фонд обязательного социального страхования** (ст. 4.1 Закона РФ *"Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"* № 255-ФЗ), содержащая сведения об отчислениях за последние 2 года или за фактический период трудоустройства, если он меньше двух лет, для определения размера выплат по больничному листу;

- **справку о взносах на пенсионное страхование** (статья 14 Закона РФ*"Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования"*№ 27-ФЗ), для предоставления в Пенсионный фонд при расчете пенсии;

- **справку о средней заработной плате** (статья 3 Федерального Закона*«О занятости населения в РФ»*№ 1032-1-ФЗ РФ) для расчета пособия по безработице, если уволившийся сотрудник в короткое время не сможет трудоустроиться и решит зарегистрироваться в службе занятости.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*Правовая инспекция труда профсоюза*

*тел. 3-20-86*